

# COMUNE DI SORRADILE

Provincia di Oristano

## UFFICIO DEL SINDACO

|          |  |
|----------|--|
| N° 06    | 01/05/15   |
| OGGETTO: | Conferimento incarichi posizioni organizzative (artt. da 8 a 11 del CCNL 31.3.1999). Periodo: 01/05– 31/05/2015. |

### IL SINDACO

Dato atto che, a far data dall'esercizio finanziario 2007, l'Amministrazione Comunale ha provveduto all'istituzione delle posizioni organizzative, secondo quanto previsto dai vigenti CCNL EE.LL., nell'ambito di un più ampio processo di revisione dell'attuale modello organizzativo, in considerazione delle nuove e più complesse funzioni demandate agli enti locali;

Ritenuto che, a tale soluzione, si era giunti anche a seguito di un'attenta analisi della situazione finanziaria dell'ente che, seppure non particolarmente florida, era stata caratterizzata da un notevole risparmio nelle spese per il personale, determinatosi a seguito del collocamento a riposo di n° 1 unità - Cat. C e della mobilità di n° 1 unità - Cat. D, sostituite con la stipulazione di n° 2 convenzioni, ai sensi dell'art. 13, del CCNL 22.1.2004, avvalendosi delle prestazioni di n° 2 lavoratori di altri Comuni;

Dato atto che i criteri generali per l'assegnazione delle posizioni organizzative sono già stati concertati con le OO.SS.;

Visto il CCNL 31.3.1999 per la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL., in particolare, l'art. 8, comma 1, lett. b) e c) e gli artt. 9, 10, e 11;

Visto il CCNL del personale degli EE.LL., 22.1.2004, concernente il comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003;

Visto, in particolare, l'art. 10, comma 4, del CCNL sopracitato, il quale stabilisce che:

*4. L'importo della retribuzione di posizione relativa agli incarichi di cui ai commi 1 e 2 varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000; la retribuzione di risultato connessa ai predetti incarichi può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento. La retribuzione di risultato può essere corrisposta previa valutazione dei soggetti competenti sulla base dei risultati certificati dal servizio di controllo interno o dal nucleo di valutazione, secondo l'ordinamento vigente.*

Dato atto che l'art. 8, CCNL 31.3.1999, prevede l'istituzione da parte degli enti di posizioni di lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

Evidenziato che, perché ciò possa avvenire, è necessario che queste posizioni possano essere inquadrate in una delle seguenti tre ipotesi:

- a)- *svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b)- *svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/ di scuole universitarie e/o alla iscrizione in albi professionali;*
- c)- *svolgimento di attività di staff e/o studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza,*

Visto l'art. 11 dello stesso CCNL che detta disposizioni particolari in favore dei comuni di minori dimensioni demografiche;

Ritenuto essere questo ente destinatario di tali disposizioni, in quanto privo di posizioni dirigenziali;

Ravvisata l'opportunità di poter applicare la disciplina dell'art. 8 e ss., esclusivamente, a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi, formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato;

Vista la G.C. n° 83, del 28/12/2006, recante: *"Definizione della struttura organizzativa, del funzionigramma e dell'organigramma";*

Vista la Del. G.C. n° 84, del 28/12/2006, recante: *"Istituzione area delle posizioni organizzative. Anno 2007";*

Considerato che con il suddetto atto deliberativo si stabiliva di istituire n° 2 posizioni organizzative, di cui all'art. 8, primo comma, lettera a) del CCNL del 31.3.1999, con il quale è stato approvato il nuovo ordinamento professionale del personale dipendente degli enti locali, come appresso indicato:

| DENOMINAZIONE   | INDICAZIONE   |
|---|---|
| POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 1<br><b>Amministrativo - Finanziario - Tributi -<br/>Economato Servizi di Staff e alla persona</b> | RESPONSABILE SETTORE<br><b>AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO</b> |
| POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 2<br><b>Tecnico Servizi al Territorio e al Patrimonio</b>  | RESPONSABILE SETTORE<br><b>TECNICO</b>                      |

Richiamato il precedente Decreto del Sindaco n° 1, del 02/01/2015, mediante il quale venivano conferiti gli incarichi di posizione organizzativa, per il periodo: **1/1/2014 fino alla scadenza del mandato elettorale;**

Considerato che dal rinnovo del Consiglio Comunale con decreti sindacali n. 9, 10, 11, 12 e 13 del 2014 sono state attribuite in via provvisoria, fino al 31.12.2014, la Responsabilità di entrambe le posizioni organizzative in attesa di una riorganizzazione dell'Ente;

Considerato che dal rinnovo del Consiglio Comunale con decreti sindacali n. 1/2015, n. 2/2015, n. 3/2015 e n.5/2015 è stata attribuita la Responsabilità di entrambe le posizioni organizzative, rispettivamente per il periodo 01.01.2015/31.01.2015, 01.02.2015/28.02.2015, 02.03.2015/31.03.2015 e 01.04.2015/30.04.2015 in attesa di una riorganizzazione dell'Ente;

Ravvisata la necessità e l'urgenza di provvedere al rinnovo degli incarichi, in esame, per il periodo: **01/05 – 31/05/2015**;

Visti gli artt. 107 e 109, D. Lgs. 18/8/2000, n° 267;

Visto il CCNL, stipulato il 31/3/1999;

Visto il CCNL, stipulato l'1/4/1999;

Visto il CCNL, stipulato il 14/9/2000;

Visto il CCNL, stipulato il 5/10/2001;

Visto il CCNL, stipulato il 16/10/2003;

Visti i poteri del Sindaco in forza dell'art. 50, comma 10, del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267;

Visto l'art. 6 del regolamento disciplinante l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 32, comma 1, dello Statuto Comunale;

## **D E C R E T A**

### **Art. 1**

Di conferire gli incarichi di posizione organizzativa, per il periodo: **01/05 – 31/05/2015**;  
, ai sensi e per gli effetti degli artt. da 8 a 11, del CCNL EE.LL. 31.3.1999 e ss.mm.ii., ai sottoelencati Responsabili dei servizi:

| <b>Posizione organizzativa n° 1</b>   |   |
|---|---|
| <b>Amministrativo - Finanziario - Tributi - Economato Servizi di Staff e alla persona</b> |   |
| <b>Funzionario Responsabile - Dr.ssa Silvana Congiu - Cat. D</b>                          |   |
| ⇒   | Servizio segreteria - AA.GG. - Personale -                                |
| ⇒   | Servizio anagrafe, stato civile, leva, elettorale                         |
| ⇒   | Servizio archivio e protocollo  |
| ⇒   | Economato   |
| ⇒   | Diritto di accesso  |
| ⇒   | Piano straordinario del lavoro (art. 19, L.R. n° 37/98)                   |
| ⇒   | Pubblica Istruzione   |
| ⇒   | Assistenza sociale  |
| ⇒   | Polizia Municipale  |
| ⇒   | Privacy   |
| ⇒   | Gestione del bilancio   |
| ⇒   | Emissione reversali di cassa e mandati di pagamento                       |
| ⇒   | Imposte e tasse, IVA  |
| ⇒   | Dichiarazione dei redditi   |
| ⇒   | Stipendi al personale, pagamento contributi assistenziali e previdenziali |
| ⇒   | Servizio organi istituzionali   |
| ⇒   | Tributi   |

**Posizione organizzativa n° 2**  
**Tecnico Servizi al Territorio e al Patrimonio**  
**Funzionario Responsabile - Geom. Francesco Deias - Cat. D**

- ⇒ Datore di lavoro (L. 19/9/1994, n° 626)
- ⇒ Edilizia ed urbanistica
- ⇒ Servizio lavori pubblici
- ⇒ Edilizia privata
- ⇒ Servizi manutentivi
- ⇒ Gestione cantieri
- ⇒ Servizio ambiente e territorio
- ⇒ Gestione mezzi comunali

**Art. 2**

Per lo svolgimento delle funzioni e dei compiti assegnati, di cui all'articolo precedente, ai Funzionari su richiamati, contraddistinti dai nn° 1 e 2, è riconosciuta un'indennità di posizione, il cui ammontare viene determinato, rispettivamente in € 7.200,00 e in € 5.220,00, a seguito della pesatura delle singole posizioni da parte del nucleo di valutazione, da erogarsi contestualmente con lo stipendio, con effetti sulla 13<sup>a</sup> mensilità e con tutti i riflessi previdenziali, assistenziali e di fine rapporto, oltre che fiscali, da far valere quale impegno nei capitoli: a)- 10130101 – 10160101, art. 1, Bil. 2015, approvato;

**Art. 3**

Qualora, a fine esercizio finanziario, i Funzionari sopracitati ottengano una valutazione positiva sull'attività ed i risultati raggiunti, a seguito del giudizio espresso dal nucleo di valutazione, il Sindaco stesso, con proprio autonomo decreto insindacabile, decide di erogare nell'anno successivo, un'indennità di risultato, pari al 25% dell'indennità di posizione, in un'unica soluzione;

**Art. 4**

In caso di assenza di uno dei due incaricati di posizione organizzativa, quest'ultimo sarà sostituito dall'altro incaricato di posizione organizzativa;

**Art. 5**

Il presente atto viene trasmesso all'Ufficio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267. –

Il Sindaco  
(Pietro Arca)

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO FINANZIARIO

◆ *A norma dell'art. 151, comma 4, D. Lgs. 18.8.2000, n° 267, attesta la copertura finanziaria. -*  
Il Responsabile del Servizio  
(Dr.ssa Silvana Congiu)