



COMUNE DI SORRADILE

PROVINCIA DI ORISTANO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

63	19/07/16
OGGETTO	RICOGNIZIONE DELLE SITUAZIONI DI ECCEDEXZA DI PERSONALE E APPROVAZIONE DEL FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2017/2019.

L'anno *Duemilasedici*, addì *diciannove*, del mese di *Luglio*, alle ore *12,30* nella Casa Comunale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, presieduta dal Sig. *Pietro Arca*, nella sua qualità di Sindaco e con l'intervento dei Sigg. Assessori:

n°	Cognome	Nome	PRESENTE	ASSENTE
1	<i>Defrassu</i>	<i>Silvano</i>	X	
2	<i>Mascia</i>	<i>Maria Franca</i>		X
3	<i>Zaru</i>	<i>Antonio</i>	X	
			2	1

Constatata la legalità dell'adunanza, per il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, **Dr. Salvatorino Chelo**, il quale provvede alla redazione del presente verbale, ai sensi dell'art. 97, 4° comma, lett. a), del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267. –

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 28/12/2006, si è provveduto alla rideterminazione della dotazione organica;
- che le amministrazioni procedono periodicamente alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche individuando, nei documenti di programmazione triennale del fabbisogno di personale, i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, art.6;
- che nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, e sono tenute ad effettuare annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale;
- che la legge di stabilità per l'anno 2012 ha posto come condizione preliminare essenziale a tale operazione la ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza del personale, per cui ogni amministrazione è tenuta ad accertare annualmente, mediante provvedimento espresso, l'assenza o la presenza di personale in esubero, comunicando le risultanze della verifica al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che in mancanza del predetto adempimento vi è il divieto di effettuare nuove assunzioni ovvero di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, a pena la nullità degli atti posti in essere;

Valutata la qualità e la consistenza dei posti ricompresi nella dotazione organica approvata e ritenuto di ridefinirla eliminando i posti del personale cessato e per il quale non sussiste la necessità di procedere a sostituzione;

Ritenuto di operare la ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dando atto che non sussistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale che comportino la necessità di collocamento in disponibilità di personale, posto che, in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria, le previsioni dell'organico sono determinate in modo congruo e prudenziale;

Ritenuto di approvare la programmazione del fabbisogno per gli anni **2017, 2018, 2019**, tenendo conto della necessità di assicurare al meglio la funzionalità degli uffici;

Considerato che dalle limitazioni sono escluse, oltreché le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge n°68/1999, nel limite della quota d'obbligo, l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 1, comma 47, della legge 30/12/2004, n°311, purché il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa;

Considerato che

- ❖ riguardo ai vincoli posti dal comma 424 della legge di stabilità - la quale fissa, per le regioni e per gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, il vincolo della destinazione delle risorse assunzionali per le finalità di ricollocazione del personale già in servizio presso le province – si è espressa la Corte dei conti, Sezione di controllo per la Regione siciliana, ritenendo che la limitazione prevista dal comma 424, in assenza di una diversa ed espressa previsione normativa, possa non considerarsi ostativa ad eventuali ingressi di personale in mobilità provenienti da enti comunque sottoposti ai medesimi vincoli;
- ❖ le osservazioni della Sezione di controllo appaiono convincenti, essendo basate sul presupposto che la procedura di mobilità neutra riguarda nello specifico enti in ogni caso sottoposti ai medesimi vincoli e configura un'operazione che, per la finanza pubblica, si contraddistingue per il carattere della neutralità, e che la neutralità dell'operazione comporta che, in termini generali, tale forma di mobilità non fa venire meno risorse assunzionali;
- ❖ sulla problematica si è espressa in senso analogo la Sezione di controllo della Corte dei Conti della Lombardia;

Ritenuto:

- che le procedure di mobilità volontaria non debbano intendersi bloccate dall'obbligo di riassorbimento dei dipendenti degli enti delle Province, ai quali va invece destinata, senza alcuna eccezione, la capacità assunzionale;

- che l'esigenza di ricoprire il posto corrispondente alla figura apicale del settore amministrazione generale rivesta ormai un carattere di imprescindibile urgenza, posto che le soluzioni adottate nel corso del 2014 hanno avuto carattere transitorio, che non ha avuto l'esito previsto l'avvio del rapporto di convenzione con un altro Comune e che non è più ipotizzabile che la responsabilità del settore permanga in capo al segretario comunale, in considerazione del limitato regime orario dovuto al rapporto di condivisione della segreteria con altri due Comuni;

Vista la dotazione organica attualmente vigente, derivante dall'analisi dei posti effettivamente ricoperti alla data del 1° Marzo 2015:

CAT. ACC- CESSO	PROFILO PROFES- SIONALE	SETTORE	DOTAZIONE	POSTI COPERTI		POSTI VACANTI	MODALITA' ACCESSO
				POSTI CO- PERTI	POSIZIONE ECONOMICA IN ESSERE		
D1	Istruttore Direttivo Contabile	FINANZIARIO	1	1	D4		pubblico concorso
D1	Istruttore Direttivo Tecnico	TECNICO	1	1	D2		pubblico concorso o selezione interna
D1	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	SOCIALE	1	* (*)		1	selezione pubblica
C1	Istruttore Ammi- nistrativo	AMMINISTRA- TIVO	1	1	C3		pubblico concorso o selezione interna
	Istruttore Ammi- nistrativo (Agente Polizia Municipale)		1	1 **	C3		pubblico concorso
B1	Collaboratore Pro- fessionale		1	1	B3		pubblico concorso
TOTALE			6	5		1	

(*) - Il posto è attualmente ricoperto, a tempo determinato part-time con contratto ex 110, ai sensi D. Lgs. n. 267 del 2000 (T.U. Enti locali).

**** posto coperto – personale comandato ad altra amministrazione (Inps)**

Ritenuto di confermare la dotazione organica del personale dando atto che al 31.12.2016 i posti ricoperti in organico sono 6 (di cui 1 a part time);

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e a quella contabile, espressi ai sensi dell'art.49 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.Lgs.18.08.2000, n°267;

con votazione unanime espressa nei modi di legge

delibera

di operare la ricognizione annuale del personale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, accertando che il Comune di Sorradile non presenta situazioni di soprannumero, né si rilevano eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente;

di confermare la dotazione organica del personale, secondo il prospetto riportato in premessa;

di approvare, per il periodo 2017/2019, la programmazione triennale del fabbisogno di personale dando atto che per il 2017 non si procederà ad alcuna assunzione;

di subordinare la previsione di copertura dei posti che si renderanno vacanti nel corso del 2017 alla definizione del quadro normativo e degli strumenti per il collocamento del personale previsti dalla legge di stabilità;

di prevedere il ricorso alle forme contrattuali flessibili, quali assunzioni a termine, nel caso in cui sorgessero particolari problematiche organizzative cui non si può fare fronte altrimenti;

di dichiarare il presente atto, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti

Letto, approvato e sottoscritto. -

Il Sindaco
F.to *Pietro Arca*

Il Segretario Comunale
F.to *Dott. Salvatorino Chelo*

❖ PARERI, AI SENSI DELL'ART. 49, 1° COMMA, D. LGS. 18.8.2000, N° 267.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- ATTESTA LA REGOLARITA' TECNICA DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IN OGGETTO.

Il Responsabile del servizio
f.to (Dr.ssa Silvana Congiu)

ATTESTA LA REGOLARITA' CONTABILE DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IN OGGETTO.

Il Responsabile del servizio
f.to (Dr.ssa Silvana Congiu)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, a partire dalla data odierna e che la medesima viene trasmessa, contestualmente, ai Capigruppo Consiliari. -

Sorradile, lì 25/07/2016

Il Segretario Comunale
F.to *Dott. Caria Pietro*

- La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.Lgs. 18/8/2000, n° 267, in quanto:

- Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4°). -
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3°). -

Sorradile lì 25/07/2016

Il Segretario Comunale
F.to *Dott. Caria Pietro*

COMUNE DI SORRADILE - PROVINCIA DI ORISTANO

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Sorradile , lì 25/07/2016

Il Funzionario Incaricato