



# COMUNE DI SORRADILE

PROVINCIA DI ORISTANO

C.so Umberto I , 61 09080 - Sorradile - Tel. 0783/69023 - Fax 0783/69404

- P. IVA 00691580955- C.F:80006190955

E-mail - [comune.sorradile@tiscali.it](mailto:comune.sorradile@tiscali.it) - Website - [comune.sorradile.or.it](http://comune.sorradile.or.it)

**Relazione tecnico- finanziaria e illustrativa di accordo annuale relativo  
alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015 per il  
personale del Comune di Sorradile**

In allegato alla presente relazione viene trasmesso il testo dell'ipotesi di accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi dello stesso con i vincoli di bilancio e della redazione della relativa certificazione degli oneri da parte del Revisore in indirizzo, ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del CCNL 22/1/2004.

A supporto dell'analisi del testo viene redatta la presente relazione tecnico finanziaria e illustrativa.

## 1. Determinazione delle risorse ed utilizzi

### 1.1 Risorse stabili

Con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 356 del 23.09.2015 è stato determinato il Fondo Risorse decentrate stabili anno 2014 per un ammontare complessivo di € 17.759,53.

#### COSI' DETERMINATE:

PARTE 1^: RISORSE STABILI		Articolo 31, comma 2 CCNL 22.1.2004	
CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO	IMPORTO	
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 14, comma 4</b> – Risparmi riduzione 3% risorse lavoro straordinario anno 1999	€ -	
	Fondo anno 1999	3%	
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera a)</b> – Risorse ex art. Art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6/7/1995, nonché quota parte risorse lettera a) stesso art. 31, c. 2, già destinate per lavoro straordinario ex q.f. VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative.	€ 10.353,93	
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera b)</b> – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/7/96: 0,5% monte salari 1993 e 0,65% monte salari 1995 nel rispetto delle disponibilità di bilancio.	€ 1.620,64	
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera c)</b> – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 del CCNL 16.07.1996 0,8% del monte salari 1995, se la spesa del personale del 1998 è inferiore a quella del 1997 salvo gli incrementi contrattuali		
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera f)</b> – Somme derivanti dal riassorbimento trattamenti economici difformi	€ -	
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera g)</b> – Risorse destinate al LED con selezioni fino al 31/12/1998, ovvero in riferimento al numero dei LED che poteva essere attribuito entro detta data e da destinare al fondo per la progressione economica. LED in godimento al 1998 decurtato della quota del personale ATA		
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera h)</b> – Indennità di £. 1.500.000 ex VIII art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995		
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera i)</b> – Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% monte salari dirigenza	€ -	
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera j)</b> – 0,52% monte salari anno 1997 così come determinato a consuntivo	€ 547,31	
	Monte salari 1997	0,52%	
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 5</b> – Risorse aggiuntive per assunzione di personale per compensare l'incremento stabile della dotazione organica.		
CCNL 05/10/2001	<b>Articolo 4, comma 1</b> – Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell' 1,1% del monte salari dell'anno 1999	€ 1.523,67	
	Monte salari 1999	1,1%	

<b>A- TOTALE RISORSE STABILI - CONSOLIDATE</b>		<b>€ 14.045,55</b>
CCNL 22/01/2004	<b><u>Articolo 32, comma 1</u></b> – Incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€ 701,80
	Monte salari 2001	0,62%
CCNL 22/01/2004	<b><u>Articolo 32, comma 2 e 3</u></b> – Ulteriore incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001, in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001.	€ 565,97
	Spesa personale	Entrate correnti
	Monte salari 2001	0,50%
CCNL 22/01/2004	<b><u>Articolo 32, comma 7</u></b> La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	€ -
	Spesa personale	Entrate correnti
	Monte salari 2001	0,20%
CCNL 9/05/06 <b>(a partire dal 2006)</b>	<b><u>Articolo 4 - c. 1</u></b> Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)	€ 641,42
	Spesa personale	Entrate correnti
	Monte salari 2003	0,50%
CCNL 11/04/08 <b>(a partire dall'anno 2008)</b>	<b><u>Articolo 8 c. 2</u></b> A decorrere dal 31/12/2007 e a valere sull'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, c.2 CCNL 22/01/2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al c. 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.	€ 1.028,31
	Spesa personale	Entrate correnti
	Monte salari 2005	0,60%
<b>B - TOTALE INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL</b>		<b>€ 2.937,50</b>
CCNL 05/10/2001	<b><u>Articolo 4, comma 2</u></b> – Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell'importo annuo RIA ed assegni "ad personam" personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000. (Magario I.)	€ 776,28
CCNL 9/05/06	<b><u>Articolo 6</u></b> Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...)	€ -
CCNL 9/05/06	<b><u>Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06</u></b> Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)	
<b>C - TOTALE INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		<b>€ 776,28</b>
<b>D - TOTALE RISORSE STABILI E CONSOLIDATE (A+B+C)</b>		<b>€ 17.759,33</b>

DAL FONDO RELATIVO ALLA PARTE STABILE SONO STATE ACCANTONATE LA SOMMA DI € 5.919,78 COME APPRESSO INDICATO:

E - DECURTAZIONI DELLE RISORSE STABILI CONSOLIDATE					
Legge n. 122/2010 di conversione del D.L. 78/2010, art. 9 comma 2 bis	<b><u>Decurtazione per personale cessato, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis</u></b>				€ 2.959,89
	A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, <b>automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.</b> VALORE IN NEGATIVO				
	<b><u>Determinazione della variazione media del personale cessato</u></b>				
	N° dip. al 1.1.2010	N° dip. al 31.12.2010	N° dip. al 1.1.2013	N° dip. al 31.12.2013	
	6,00	6,00	5,00	5,00	
	<b><u>Determinazione della variazione media del fondo</u></b>				
Fondo parte stabile	Valore medio procapite fondo	Variazione media dip. Cessati	Decurtazione		
€ 17.759,33	€ 2.959,89	€ 1,00	###		
CCNL 01/04/1999	<b><u>Articolo 15, comma 1, lettera l)</u></b> – Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per trasferimenti a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)				
QUESITO ARAN 499-15B3 E PARERE CORTE CONTI LOMBARDIA 1037/2010	<b><u>Decurtazione incaricati di Posizione Organizzativa</u></b> A seguito dell'affidamento delle posizioni organizzative e della relativa retribuzione di posizione, il fondo dell'art. 15 del CCNL dell'1/4/1999 deve essere decurtato della quota delle risorse prima destinate al pagamento dei compensi per il salario accessorio del personale interessato: le risorse che confluiranno sono impiegate per la costituzione del fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato (art. 17, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1/4/1999. QUOTA CALCOLATA SULLA MEDIA DEGLI ONERI DEGLI ULTIMI 2 ANNI per le n----PO nominate				
CCNL 01/04/1999	<b><u>Articolo 19, comma 1</u></b> – Insieme delle risorse già utilizzate per il primo inquadramento delle ex q.f. 1^ e 2^ e 5^ dell'area della vigilanza (Art. 7, c. 7, CCNL 31/3/1999)				
<b>TOTALE DECURTAZIONI DELLE RISORSE STABILI CONSOLIDATE</b>				<b>€ 2.959,89</b>	
<b>ACCANTONAMENTO DELLE RISORSE STABILI CONSOLIDATE DIP. COMANDO INPS</b>				<b>€ 2.959,89</b>	
<b>1.) TOTALE PARTE 1^: RISORSE STABILI CONSOLIDATE CON DECURTAZIONE (D - E)</b>				<b>€ 11.839,55</b>	

La quantificazione dell'ammontare delle risorse stabili è stata effettuata dopo analisi delle diverse voci, analiticamente descritte nella determina di quantificazione.

Le risorse di carattere stabile sono state destinate agli istituti delle progressioni orizzontali, indennità di comparto e di tutte le previste indennità accessorie (rischio, turno, maneggio valori, particolari responsabilità).

La parte residuale è stata destinata all'incremento del fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi.

**Pertanto le risorse stabili consolidate ammontano ad € 11.839,55.**

## 1.2 Risorse variabili

La determinazione delle risorse variabili è avvenuta in base all'art.15, comma 1, lettera k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale ai sensi della L.R 23.05.1997 n°19.

Le altre risorse variabili previste (Compensi per la progettazione interna -L. 109/94-, sono destinate per Legge e/o per contratto ai dipendenti coinvolti nei relativi processi di lavoro :

### QUOTE DESTINAZIONE VINCOLATA

CCNL 01/04/1999	<b><u>Articolo 15, comma 1, lettera k)</u></b> – Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:		€ 2.104,60
	<i>Normativa di riferimento</i>		
	Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92)	€ 2.104,60	
	<b>TOTALE</b>	€ 2.104,60	

La circolare n. 10/133/CR6/C1 del 18.11.2010, redatta congiuntamente dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome e dal Dipartimento della Funzione Pubblica ha evidenziato che dal tetto previsto al c.2-bis dell'art. 9 del d.L. 78/2010 devono ritenersi escluse le risorse per l'erogazione dei compensi di attività di pianificazione/progettazione e le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale ex art. 15, lett.K) CCNL 1.4.1999.

CCNL 01/04/1999	<b><u>Articolo 15, comma 1, lettera k)</u></b> – Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:		€ 1.617,59
	<i>Normativa di riferimento</i>		
	<i>Lr. 23.05.1997, n. 19</i>	€ 1.617,59	
	<b>TOTALE</b>	€ 1.617,59	

Anche per quanto concerne la parte variabile del fondo si è provveduto a decurtare la somma derivante dal Comando di personale presso l'INPS di € 539,20 di conseguenza **le risorse variabili disponibili ammontano ad € 1.078,39.**

## 1.3 F.do straordinario

La quota destinata al fondo straordinari – art. 14 CCNL 01/04/1999 - non è stato previsto nessun importo.

## 2. Copertura finanziaria

Per l'anno 2015 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate a carico dell'Ente, costituite ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e dell'art. 14 del CCNL 01/04/1999 trova integrale copertura finanziaria ai seguenti capitoli del bilancio 2015:

-ai capitoli dedicati alle spese del personale del tit. I, int. I , suddivisi per funzione, sono imputate le voci erogate mensilmente o con atti di liquidazione in corso d'anno, e oneri riflessi relativi a:

- progressione economica € 7.643,38;
- indennità di comparto € 2.175,66;

-al Tit. I, Int. 1, funzione 1, cap. 8 vengono imputate le competenze e gli oneri riflessi relativi a:

- indennità di rischio € 330,00
- indennità di maneggio € 331,00;
- specifiche responsabilità € 300,00, ai sensi dell'art.17 lett.i) personale categoria B, C e D CCNL 22/01/2004;
- specifiche responsabilità € 250,00, ai sensi dell'art.36 CCNL 22/01/2004;
- compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo 1.887,91 ( art.17 comma 2 lett. a) CCNL2001;
- eventuale risparmio sulle risorse stabili;

### **3. Effetti attesi**

L'utilizzo delle risorse destinate alla produttività generale è improntata a valorizzare il merito risultante dalla valutazione dei singoli dipendenti. In particolar modo la distribuzione delle risorse messe a disposizione ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999, per l'attivazione di nuovi servizi e/o il miglioramento o ampliamento o incremento dei servizi esistenti, prevede la realizzazione di diversi progetti che coinvolgono i vari servizi resi dall'ente che per loro natura, anche in base a come sono stati costituiti sono destinati ad avere una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva garantendo altresì un miglioramento della qualità e/o quantità dei servizi prestati alla collettività.

Le risorse ad essi destinati saranno comunque erogate in base ai risultati ottenuti rispetto alle aspettative attese.

Le progressioni orizzontali sono bloccate fino al 31.12.2013 a norma dell'art. 9, c.1 del D.L. 78/2010 convertito in L.122/2010 ed attualmente da notizie di stampa il blocco si estenderà per tutto il 2015.

Sorradile 14.10.2015

Il Responsabile del Servizio Finanziario

(Dr.ssa Silvana Congiu)