

COMUNE DI SORRADILE
(Provincia di ORISTANO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa _____ Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 01/01/2016-31/12/2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Salvatorino Chelo- Segretario Comunale Componenti Dott.ssa Silvana Congiu P.O. Geom. Deias Francesco- P.O. RSU: Geom. Deias Francesco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL) Firmatarie della preintesa: _____ Firmatarie del contratto: _____ (CISL-FP)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Sorradile
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo e ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2016. b) Varie;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti CUI è INDIRIZZATA TALE RELAZIONE.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano DEGLI OBIETTIVI E della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 CON DELIBERA DELLA G.C. N° 50 DEL 30/06/2016.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si il piano è stato adottato con atto della G.C. n° 08 del 30/01/2014, per il triennio 2016/2018-
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si è stata validata con verbale n° 4 del 28.06.2016	
Eventuali osservazioni ===== (Il sistema di valutazione è stato approvato con atto della Giunta comunale n° 61 del 12/07/2012)		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

(vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 287 del 21.10.2016.

Articolo _ Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;

Articolo _ _____

Articolo _ Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo _ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	4.847,79
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	7.643,38
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	661,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	250,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.175,66
Somme rinviate	
Altro	
Totale	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 61 del 12.07.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche nonostante la legge di stabilità 2016 non prevede il blocco delle progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento agli obiettivi assegnati, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 287 del 21.10.2016 nei seguenti importi:

TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI E CONSOLIDATE	€ 17.759,33
TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE CON DECURTAZIONE (€ 2.959,89 somma decurtate)	€ 14.799,44
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI: Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92) per € 2.364,00 Articolo 15, comma 1, lettera k)- L.r.23.05.1997, n.19 per € 1.617,59	€ 3.981,59
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI CON DECURTAZIONE Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92) per € 2.364,00 Articolo 15, comma 1, lettera k)- L.r.23.05.1997, n.19 per € 1.078,39	€ 3.442,39
RESIDUI FONDI ANNI PRECEDENTI (escluso dal limite fondo 2010)	€ 0
TOTALE CON DECURTAZIONE ed accantonamenti	€ 18.241,83

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, **e quantificata in € 17.759,33**

PARTE 1^: RISORSE STABILI		Articolo 31, comma 2 CCNL 22.1.2004	
CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO	IMPORTO	
CCNL 01/04/1999	Articolo 14, comma 4 – Risparmi riduzione 3% risorse lavoro straordinario anno 1999 <i>Fondo anno 1999</i> <i>3%</i>	€	-
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera a) – Risorse ex art. Art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6/7/1995, nonché quota parte risorse lettera a) stesso art. 31, c. 2, già destinate per lavoro straordinario ex q.f. VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative.	€	10.353,93
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera b) – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/7/96: 0,5% monte salari 1993 e 0,65% monte salari 1995 nel rispetto delle disponibilità di bilancio.	€	1.620,64
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera c) – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 del CCNL 16.07.1996 0,8% del monte salari 1995, se la spesa del personale del 1998 è inferiore a quella del 1997 salvo gli incrementi contrattuali		
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera f) – Somme derivanti dal riassorbimento trattamenti economici differiti	€	-
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera g) – Risorse destinate al LED con selezioni fino al 31/12/1998, ovvero in riferimento al numero dei LED che poteva essere attribuito entro detta data e da destinare al fondo per la progressione economica. LED in godimento al 1998 decurtato della quota del personale ATA		
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera h) – Indennità di £. 1.500.000 ex VIII art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995		
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera i) – Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% monte salari dirigenza	€	-
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera j) – 0,52% monte salari anno 1997 così come determinato a consuntivo <i>Monte salari 1997</i> <i>0,52%</i>	€	547,31
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 5 – Risorse aggiuntive per assunzione di personale per compensare l'incremento stabile della dotazione organica.		
CCNL 05/10/2001	Articolo 4, comma 1	€	1.523,67

	– Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell' 1,1% del monte salari dell'anno 1999			
	Monte salari 1999		1,1%	
A- TOTALE RISORSE STABILI - CONSOLIDATE				€ 14.045,55
CCNL 22/01/2004	Articolo 32, comma 1 – Incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.			€ 701,80
	Monte salari 2001		0,62%	
CCNL 22/01/2004	Articolo 32, comma 2 e 3 – Ulteriore incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001, in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001.			€ 565,97
	Spesa personale	€ -	Entrate correnti	
	Monte salari 2001	€ -	0,50%	
CCNL 22/01/2004	Articolo 32, comma 7 La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).			€ -
	Spesa personale		Entrate correnti	
	Monte salari 2001		0,20%	
CCNL 9/05/06 (a partire dal 2006)	Articolo 4 – c. 1 Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)			€ 641,42
	Spesa personale		Entrate correnti	
	Monte salari 2003		0,50%	
CCNL 11/04/08 (a partire dall'anno 2008)	Articolo 8 c. 2 A decorrere dal 31/12/2007 e a valere sull'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, c.2 CCNL 22/01/2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al c. 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.			€ 1.028,31
	Spesa personale		Entrate correnti	
	Monte salari 2005		0,60%	
B - TOTALE INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL				€ 2.937,50
CCNL 05/10/2001	Articolo 4, comma 2 – Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell'importo annuo RIA ed assegni “ad personam” personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000. (Magario I.)			€ 776,28
CCNL 9/05/06	Articolo 6 Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...)			€ -
CCNL 9/05/06	Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)			
C - TOTALE INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				€ 776,28
D - TOTALE RISORSE STABILI E CONSOLIDATE (A+B+C)				€ 17.759,33

Sezione III –Decurtazione ed accantonamenti del fondo

DAL FONDO RELATIVO ALLA PARTE STABILE SONO STATE DETRATTE LA SOMMA DI € 2.959,89 COME APPRESSO INDICATO:

E - DECURTAZIONI DELLE RISORSE STABILI CONSOLIDATE					
Legge n. 122/2010 di conversione del D.L. 78/2010, art. 9 comma 2 bis	<u>Decurtazione per personale cessato, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis</u>				€ 2.959,89
	A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. VALORE IN NEGATIVO				
	<u>Determinazione della variazione media del personale cessato</u>				
	N° dip. al 1.1.2010	N° dip. al 31.12.2010	N° dip. al 1.1.2013	N° dip. al 31.12.2013	
	6,00	6,00	5,00	5,00	
<u>Determinazione della variazione media del fondo</u>					
Fondo parte stabile	Valore medio procapite fondo	Variazione media dip. Cessati	Decurtazione		
€ 17.759,33	€ 2.959,89	€ 1,00	###		
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera l)</u> – Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per trasferimenti a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)				
QUESITO ARAN 499-15B3 E PARERE CORTE CONTI LOMBARDIA 1037/2010	<u>Decurtazione incaricati di Posizione Organizzativa</u> A seguito dell'affidamento delle posizioni organizzative e della relativa retribuzione di posizione, il fondo dell'art. 15 del CCNL dell'1/4/1999 deve essere decurtato della quota delle risorse prima destinate al pagamento dei compensi per il salario accessorio del personale interessato: le risorse che confluiranno sono impiegate per la costituzione del fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato (art. 17, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1/4/1999. QUOTA CALCOLATA SULLA MEDIA DEGLI ONERI DEGLI ULTIMI 2 ANNI per le n-----PO nominate				
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 19, comma 1</u> – Insieme delle risorse già utilizzate per il primo inquadramento delle ex q.f. 1^ e 2^ e 5^ dell'area della vigilanza (Art. 7, c. 7, CCNL 31/3/1999)				
TOTALE DECURTAZIONI DELLE RISORSE STABILI CONSOLIDATE				€ 2.959,89	
1.) TOTALE PARTE 1^: RISORSE STABILI CONSOLIDATE CON DECURTAZIONE (D - E)				€ 14.799,44	

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: In questa sezione si inseriscono in uscita le corrispondenti risorse inserite in entrata ai sensi dell'art.15 c.1 lettera K) CCNL 1.4.1999 con particolare destinazione vincolata e sottratte alla contrattazione. In particolare:

<u>Articolo 15, comma 1, lettera k)</u>	
– Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:	
<i>Normativa di riferimento</i>	
Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92)	2.364,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 9.819,04 relative a:

CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DELLA DECURTAZIONE	IMPORTO																														
CCNL 01/04/1999	Articolo 17, comma 2, lettera b) Risorse destinate a costituire lo specifico "Fondo per le progressioni economiche orizzontali" COSTO STORICO	€ 7.643,38																														
	1.) Per pagamento ex L.E.D.																															
	2.) Per P.E.O. – 1^ selezione																															
	3.) Per P.E.O. – 2^ selezione																															
	4.) Per P.E.O. – 3^ selezione																															
	6.) <i>sommario</i>																															
CCNL 22/01/2004	Articolo 33, comma 4, lett. b) e c) – Indennità di comparto limitatamente agli importi previsti dalle colonne 2 e 3 della tabella D allegata al CCNL 22/01/2004, determinati secondo la seguente tabella:	€ 2.175,66																														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Categoria</th> <th>N. dipendenti</th> <th>quota dal 1/12/2002</th> <th>quota dal 31/12/2003</th> <th>quota dal 01/01/2004 (col. 3 + 4)</th> </tr> <tr> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>D</td> <td>2</td> <td>€ 7,95</td> <td>€ 39,00</td> <td>#</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1</td> <td>€ 7,01</td> <td>€ 34,45</td> <td>#</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1</td> <td>€ 6,00</td> <td>€ 29,58</td> <td>#</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td></td> <td>€ 4,93</td> <td>€ 24,38</td> <td>#</td> </tr> </tbody> </table>		Categoria	N. dipendenti	quota dal 1/12/2002	quota dal 31/12/2003	quota dal 01/01/2004 (col. 3 + 4)	1	2	3	4	5	D	2	€ 7,95	€ 39,00	#	C	1	€ 7,01	€ 34,45	#	B	1	€ 6,00	€ 29,58	#	A		€ 4,93	€ 24,38	#
	Categoria		N. dipendenti	quota dal 1/12/2002	quota dal 31/12/2003	quota dal 01/01/2004 (col. 3 + 4)																										
	1		2	3	4	5																										
	D		2	€ 7,95	€ 39,00	#																										
	C		1	€ 7,01	€ 34,45	#																										
B	1	€ 6,00	€ 29,58	#																												
A		€ 4,93	€ 24,38	#																												
Totale da prelevare dal fondo ex art. 32, comma 1																																
2.) Totale deduzioni dalle risorse stabili		€ 9.819,04																														
3.) DISPONIBILITA' RESIDUA RISORSE STABILI (punto 1 pagina 1 – punto 2 pagina 2)		€ 6.058,79																														

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

RIEPILOGO UTILIZZO PARTE VARIABILE		
5.) TOTALE PARTE 2^: RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE PER L'ANNO		€ 6.058,79
A dedurre dalle risorse Variabili:		
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità Reperibilità	
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Turnazione	
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità rischio	€ 330,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità maneggio valori	€ 331,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 Lett. e)	Indennità disagio	
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i) (così come novellato dal CCNL 22/01/2004)	Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	€ 300,00

CCNL 22/01/2004 art. 36 (modifica art. 17 lett. f)	Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera.”.	€	250,00
Dlgs 446/97 art. 59, c. 1, l.p	Incentivo recupero evasione tributaria		
Legge n. 109/1994 ex art. 18	Incentivo progettazione e pianificazione		
CCNL 14 -9- 2000 art 31 comma 6	Incentivo personale educatore insegnante		
CCNL 22/01/2004 art. 39	Incentivo personale in distacco sindacale		
CCNL 1/04/1999 art. 17	Incentivo produttività	€	4.847,79
CCNL 1/04/1999 art. 17	Somme accantonate (es. art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004 Alte professionalità)		
6) Totale utilizzo			€ 6.058,79
7) Residui al netto dell'utilizzo della parte variabile da destinare al fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo (punto 5-punto 6)			€ 0

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: Parte non pertinente allo specifico accordo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 14.799,44, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 9.819,04. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali .

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza 2012-2013	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
Risorse stabili	17.759,53	17.759,53	0	17.759,53	17.759,53	17.759,53
Risorse stabili decurtate	13.319,50	11.839,55	1.479,95	11.839,55	11.839,55	14.799,44*
Risorse variabili	2.156,92	1.617,59	539,33	1.617,59	1.617,59	1.617,59
Risorse variabili decurtate	1.617,59	1.078,39	539,20	1.078,39	1.078,39	1.078,39
Residui anni precedenti	0	114,61	114,61	0	0	0

- LA DIFFERENZA CON L'ESERCIZIO PRECEDENTE E DOVUTA ALL'UTILIZZO DELLA SOMMA ACCANTONATA A FAVORE DI UN DIPENDENTE IN COMANDO ED UTILIZZATA PER LA PARTECIPAZIONE DI ALTRO DIPENDENTE CAT. D1 PART-TIME 18 ORE.**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- 1) Rispetto dei vincoli di Bilancio: L'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trova copertura negli stanziamenti di bilancio 2016;
- 2) Rispetto dei vincoli derivanti dalla Legge e dal contratto Nazionale: Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale e decentrata.
- 3) Imputazione nel Bilancio: Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 10180101 ad esclusione delle voci relative all'indennità di comparto e le progressioni economiche che sono imputate agli interventi relativi al personale. Per quanto riguarda gli incentivi relativi all'art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92) che per l'anno 2016 ammontano ad € 2.364,00 sono iscritte nei diversi interventi a cui si riferiscono.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato. Il Fondo costituito per l'anno 2016, così come previsto dalla L.122/2010 rispetta il limite imposto dal Fondo determinato per l'anno 2014.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art.48, comma 4, ultimo periodo del D.Lgs n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione i mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo- parte economica 2016, attraverso le procedure di approvazione di approvazione del Bilancio di previsione esercizio 2016, approvato con atto del C.C. n°5 del 25.02.2016, esecutiva.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 286/2006. Si precisa inoltre, che, l'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Sorradile 30.11.2016